

BAYRAMPAŐA İLKOKULU
ETİK KOMİSYONU YILLIK FAALİYET PROGRAMI

04.09.2023 - 09.09.2024

SIRA NO	FAALİYET	TARİHİ	KATILIMCILAR
1	Komisyonun Kurulması	04.09.2023	İdareciler, Öğretmenler
2	Faaliyetlerin Planlanması	18.09.2023 25.09.2023	İdareciler, Öğretmenler
3	Veliler İçin Etkinlik Düzenlenmesi	19.02.2024	İdareciler, Öğretmenler, Öğrenciler, Veliler
4	Öğrenciler İçin Etkinlikler Düzenlenmesi	25.03.2024	İdareciler, Öğretmenler, Öğrenciler, Veliler
5	25 Mayıs Etik Günü Faaliyetleri	20.05.2024 24.05.2024	İdareciler, Öğretmenler, Öğrenciler, Veliler
6	Etik Değerlerin Tanıtılması ve Etik Davranışların ödüllendirilmesi	Yıl boyu	İdareciler, Öğretmenler, Öğrenciler, Veliler
7	Etkinliklerin Değerlendirilmesi	14.06.2024	İdareciler, Öğretmenler, Öğrenciler, Veliler
8	Etkinlik Raporunun Duyurulması	09.09.2024	İdareciler, Öğretmenler

BAYRAMPAŐA İLKOKULU ETİK KOMİSYONU:

- 1- Esat CEVAHİROĞLU - Okul Müdürü (Komisyon Başkanı)**
- 2- Leyla SARIHAN DENİZ - Müdür Yardımcısı (Üye)**
- 3- Şengül TAŐKARA - Psikolojik Danışman (Üye)**
- 4- Uğur SEL - Sınıf Öğretmeni (Üye)**
- 5- Ashhan DERELİ - Sınıf Öğretmeni (Üye)**
- 6- İnci KOÇ- İngilizce Öğretmeni (Üye)**

ETİK NEDİR?

Etik sözcüğü yunanca “karakter”, ”adet”, ”usul” veya “gelenek” anlamına gelen “ETHOS” sözcüğünden türetilmiştir. İnsanların kurduğu bireysel ve toplumsal ilişkilerin temelini oluşturan değerleri, normları, kuralları, DOĞRU-YANLIŞ ya da İYİ-KÖTÜ gibi ahlaksal açıdan araştıran bir felsefe disiplini. Etik, doğru ve yanlış ölçütleridir.

Etik, bireylere “işlerin nasıl yapılması gerektiğini” belirlemede yardımcı olan yol gösterici değerler, ilkeler ve standartlardır. İnsanların yargılarını ve bu yargılara ulaşılma sürecini ifade eder. Etik, insanların değerlere dayalı kararlar verdiği bir süreçtir.

Hepimizin kendi değerlerimize bağlı olarak, çeşitli durumları yorumladığımız ve tepki verdiğimiz içsel ve öznel bir dünyası vardır. Bu değerler, genel olarak çocukluk döneminde aile, öğretmenler, inanç sistemi ve toplum tarafından şekillendirilir.

Etik ve ahlak birbirinden farklı kavramlardır. Ancak çoğunlukla bu kavramların aynı anlamda kullanıldığını görmekteyiz. Etik ve ahlakın özdeş olmamasının nedeni, etiğin ahlak felsefesi olması, ahlakın ise etiğin araştırma konusu olmasındandır. Etik kuramlar, ahlakın özü, kökeni ve toplumsal yaşamdaki işlevinin yanı sıra, insanların bir arada yaşayabilmelerinin gerekleri, toplumsal yaşamın normları ve değerleri kişilerle toplum arasındaki ilişkiler, bireysel yaşamın amacı ve anlamı üstüne görüşleri dile getirir.

Ahlak, geniş tabanlı ve nasıl davranılması gerektiğine ilişkin yazılı olmayan standartları belirler. Etik ise; kuralların açık ve belirli alana ilişkin yazılı kuralları içerir. ÖRNEK: Sanat etiği, tıp etiği, çevre etiği, eğitim etiği.

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

- Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci
- Halka hizmet bilinci
- Hizmet standartlarına uyma
- Amaç ve misyona bağlılık
- Dürüstlük ve tarafsızlık
- Saygınlık ve güven
- Nezaket ve saygı
- Yetkili makamlara bildirim
- Çıkar çatışmasından kaçınma
- Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması
- Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı
- Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı
- Savurganlıktan kaçınma
- Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan
- Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık
- Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu

- Eski kamu görevlileriyle ilişkiler
- Mal bildiriminde bulunum

EĞİTİMDE ETİĞİN ÖNEMİ

- Eğitim insanı tüm yaşamı boyunca etkileyen bir süreçtir. Etik ise insanın ne yapmalıyım? Nasıl yapmalıyım? Sorularına vermeye çalıştığı cevaptır.
- Eğitim ve etik arasında bu anlamda zorunlu bir ilişki vardır.
- Bu durumda okullar; bireylere doğru davranışların kazandırıldığı gerçek öğrenme ve gelişme merkezleri olmalıdır.

ETİK DEĞERLERE UYGUN BİR ÇALIŞMA ORTAMI OLUŞTURMAK İÇİN;

- Etik değerlere bağlı kalmaya karar verin.
- Davranışlarınızla örnek olun.
- Etiğe uygun davranışları yerleştirme sorumluluğunu üzerinize alın.
- Size göre etik ilkelerini belirleyin.
- Etik değerlerinizi açıkça belirtin.
- Çalışanlarınızı eğitin.
- Açık iletişimi destekleyin.
- Tutarlı olun

KAMU ETİK KAVRAMI VE EVRENSEL İLKELER

Kamu yönetimi etiği ya da yönetsel etik, kamu görevlilerinin, karar alırken ve kamu hizmetlerini yürütürken uymaları gereken tarafsızlık, dürüstlük, adalet, saydamlık ve hesap verebilirlik gibi bir takım ahlaki değerler ve ilkeler bütününe denir. Etik yönetim ise bu değer ve ilkeleri benimseyen, karar ve işlemlerinde uygulayan yönetimdir. Kamu yönetimi etiğinin iki temel dayanağı bulunmaktadır. Bunlar, yasalar ve etik değerlerdir. Kurallar ve yasalar kamu görevlisini dışsal olarak denetleyen unsurlar iken, etik değerler bireyin içsel denetimini sağlar. Buna göre, kamu etiği davranışı, kamu görevlilerinin kendi alanları ile ilgili her tür eylemi, yasal kurallar ve bireysel doğruları bir arada kaynaştırarak yerine getirmesidir.

Kamu yönetiminde etik; kamu yöneticilerinin ortaya koyması gereken davranış kuralları, prosedürler ve şekil şartları gibi bir takım yöntemlerin kullanılması olarak karşımıza çıkmaktadır. ‘Yönetsel etik ya da kamu yönetimi etiği, yönetsel kurum ve kuruluşların her türlü eylem ve işlemlerinde hem önlenmesi gereken hem de teşvik edilen olumlu davranışları içeren bir dizi ilke ve standartlardan oluşur. Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik kuralların belirlenmesi ve bu kuralların uygulanmaması halinde doğacak yaptırımların kamu görevlilerine belirtilmesi kamu yönetimlerinde bu konuda önemli bir basamak oluşturmaktadır.

MESLEK ETİĞİ

İş hayatındaki davranışları yönlendiren, onlara rehberlik eden etik prensipler ve standartların toplamına mesleki etik denilir. Meslek etiği, bütün mesleki etkinliklerin iyiye yönlendirilmesi konusunda düzenlemeler getiren, meslek üyelerinin kişisel arzularını sınırlayıp belli bir çizginin dışına çıkmalarını önleyen, mesleki idealleri geliştiren, yetersiz ve ilkesiz üyeleri meslekten dışlayan mesleki rekabeti düzenleyen ve hizmet ideallerini korumayı amaçlayan mesleki ilkeler ve kurallar bütünüdür.

Özellikle doğrudan doğruya insanla ilgili mesleklerde uyulması gereken davranış kuralları olarak da tanımlanabilir. Meslek etiğinin en önemli yanlarından biri, dünyanın neresinde olursan olsun, aynı meslekte çalışan bireylerin bu davranış kurallarına uygun davranmalarının gerekli olmasıdır.

Çağdaş dünyada, her mesleğin kendisine özgü bir etiği olması, böylelikle meslek üyelerinin davranışları konusunda, toplum içinde güvence oluşturan, bir otokontrol sistemi ortaya çıkması istenilen bir durumdur. Mesleklerin evrensel birer alt kültür oluşu bağlamında, meslek etiklerinin de temel özelliklerinden biri sadece meslek üyeleri için geçerli olup farklı toplum kesimlerini bağlamamak diğeri ise dünya ölçeğindeki tüm meslek üyeleri için geçerli olmaktır. Meslek etikleri bir meslek grubunun eseri olarak kabul edilebileceğine göre, bir grup ne denli güçlü kurulmuş ise, etik ilkeleri de o denli etkili olmaktadır.

Mesleki etik kuralları olarak belirlenen ve üyelerinin genel ve ortak olan davranış biçimlerini tanımlayan ilkelerin üç temel işlevi vardır.

1. Yetersiz ve ilkesiz üyeleri ayırmak.
2. Meslek içi rekabeti düzenlemek.
3. Hizmet ideallerini korumak.

Etik sorunlar sık sık belirsiz ve karmaşık koşullar altında zor seçimlerin yapılmasını gerektirir. Verilen kararların en iyisi olduğundan emin olmak güçtür. Aynı zamanda bir seçenek diğerlerinden daha iyi olabilir. Nedenlere dayalı ve yansız olarak karar vermek ve verilen kararların başkalarınca yargılanarak adil bulunması, bakış açımızın doğru olduğunu kanıtlar. Kararlarda ahlaki gerekçelendirme yapılması, adil ve iyi kararların verilmesine yardım eder.

MESLEKİ ETİK İLKELERİ:

- Doğruluk
- Yasallık
- Yeterlik
- Güvenirlilik
- Mesleğe Bağlılık